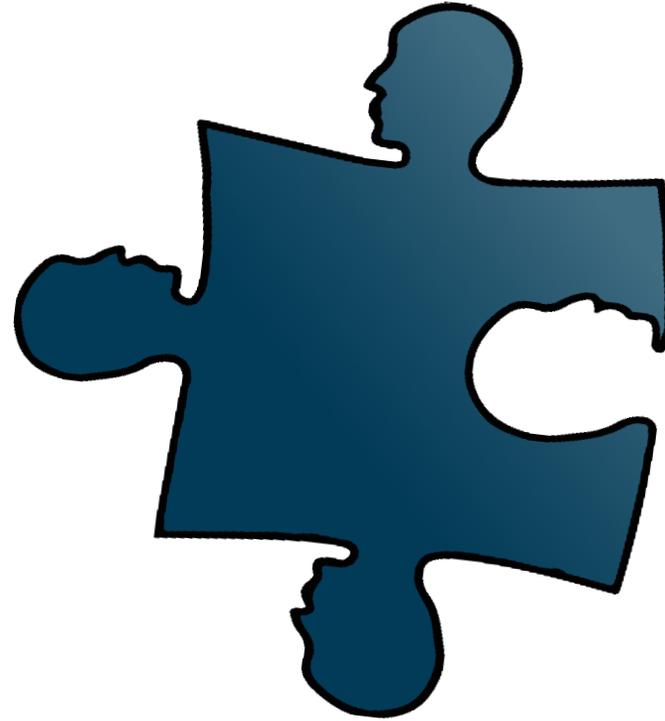




## Code of Conduct

Stand 3. Juni 2024

Robert Simon  
HR-Beratung Simon  
74541 Vellberg Großaltdorf



## Verhaltenskodex

# Vorwort

## Die Welt verändert sich!

Durch unsere Beratungsaktivitäten im HR-Bereich tragen wir unseren Kunden, den Dienstleistern/Lieferanten, Kollegen und Dritten eine große Verantwortung. Um dem gerecht zu werden, ist ein professionelles Verhalten und Auftragsbearbeitung, dass den rechtlichen und ethischen Ansprüchen in transparenter Form gerecht wird. Vertraulichkeit und Integrität stehen auf gleicher Ebene und wird mit diesem Verhaltenskodex dokumentiert!

Die HR-Beratung Simon steht für

- ✿ Qualitativ hochwertige Beratung
- ✿ Neutralität
- ✿ Den ethischen Ansprüchen gerecht werdende Auftragserfüllung
- ✿ Respekt und Loyalität
- ✿ Diskretion
- ✿ Offenheit im Gespräch mit den Kunden
- ✿ Fairen Wettbewerb

Unsere Arbeit zielt auf eine langfristige und partnerschaftliche Kundenbeziehung. Alle Projektmitarbeiter verpflichten sich, die nachfolgenden Grundsätze anzuerkennen und einzuhalten.



# Verantwortung

---



# Unser Kompass – die 17 Ziele für Nachhaltige Entwicklung (SDG)



Die HR-Beratung Simon dokumentiert die eigenen Nachhaltigkeitsbemühungen mit regelmäßigen DNK-Berichten und orientiert sich an den 17 Zielen der UN und. Beispielhaft sei erwähnt

- ✦ Alle Menschen sind gleich (u. a. Ziel 5)
- ✦ Kinderarbeit, Zwangsarbeit und andere Formen der Ausbeutung wird aufs Schärfste verurteilt (u. a. Ziel 8)
- ✦ Jede Form von Korruption, Betrug wird abgelehnt, nur das Gesetz kann uns Freiheit geben – und muss eingehalten werden (u. a. Ziel 17)
- ✦ Ressourcen und Rohstoffe werden verantwortungsbewusst und sparsam eingesetzt. Umweltbelastungen und Emissionen gilt es, so gering wie möglich zu halten (u. a. Ziel 12)



# 2 Grundsätze

---



# Grundsätze

- ✦ Verantwortung: Alle Projektbeteiligten übernehmen Verantwortung für den Projekterfolg
- ✦ Weiterentwicklung: Unser Anspruch muss es sein fortwährend an der Entwicklung unseres Fachwissens und Fähigkeiten zu arbeiten. Dazu gehört auch eine Offenheit für Neues.
- ✦ Zusammenarbeit: Wichtige Entscheidungen werden im Konsens getroffen. Wertschätzung, Vertrauen, Transparenz und gegenseitige Akzeptanz ist die Basis für den nachhaltigen Erfolg.
- ✦ Ein hoher Kundennutzen unserer Beratungsleistung, respektvoller Umgang und eine faire Vergütung ist die Basis für eine langfristige Kundenbeziehung.
- ✦ Rechtskonformes Verhalten und verbindliche Aussagen sind unverrückbare Grundpfeiler unserer Arbeit.
- ✦ Alle Menschen sind gleich. Sollte in Ausführungen/Berichten etc. nur eine Form (z. B. Mitarbeiter) genannt sein, erfolgt dies ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit und es sind immer alle (m/w/d) gemeint und ist niemals eine Wertung!
- ✦ Ohne intakte Umwelt ist eine Zukunft schwer vorstellbar. Die Reduzierung des Ressourcenverbrauchs und CO2-Footprints bis hin zur Neutralität ist unser Ziel. Daran arbeiten wir.



# 3

## Umgang mit Kunden und Dritten

---



# Umgang mit Kunden und Dritten

- ✦ Die HR-Beratung Simon wird keine Vorteile in jedweder Form Kunden, Dienstleistern, Mitarbeitern aus Behörden anbieten oder gewähren. Darunter fallen z. B. Geschenke über 25 €, Einladung zum Essen (mit Ausnahme von Höflichkeiten wie ein Getränk oder Häppchen etc. bei Besprechungen etc.)
- ✦ Die HR-Beratung Simon akzeptiert keine Sach- oder Geldgeschenke oder andere finanziellen Vorteile von im Rahmen der in aktuellen Beauftragungen involvierten Dienstleistern oder Lieferanten. Sollten dennoch derartige Angebote eingehen, wird die angebotene Zuwendung transparent gemacht und in Abstimmung mit dem Kunden sollen diese Vorteile dem Kunden zugute kommen
- ✦ Die Bearbeitung des Auftrags erfolgt ohne Beeinflussung durch sachfremde Aspekte, ebenso finden eigene bzw. persönliche Vorteile und Interessen keinen Eingang



# 4 Verhaltenskodex in der Arbeit

---



# Verhaltenskodex

- ✦ Aufträge werden nur übernommen, wenn die dafür erforderliche Kompetenz und die zur sorgfältigen Bearbeitung erforderliche Zeit verfügbar ist
- ✦ Unvoreingenommene und objektive Beratung ist unser Anspruch
- ✦ Verschwiegenheit und Datenschutz: Anvertraute Daten und Informationen, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse unserer Kunden werden mit entsprechender Vertraulichkeit behandelt und nicht unbefugt weitergegeben. Die Vorschriften des DSGVO werden wie andere gesetzlichen Regelungen auch eingehalten
- ✦ Der Wahrheit verpflichtet, d. h. transparente Arbeit nach bestem Wissen und Gewissen. Darin enthalten ist die proaktive Information über die Aktivitäten
- ✦ Proaktive Information an den Auftraggeber über alle für die Zusammenarbeit wesentlichen Vorgänge und Maßnahmen
- ✦ Kein Tätigwerden bei Interessenskonflikten oder sich widerstrebenden Interessen, Ausnahme der Auftraggeber ist damit einverstanden
- ✦ Keine Abwerbung von Mitarbeitern des Auftragnehmers
- ✦ Anvertraute fremde Vermögenswerte werden mit besonderer Sorgfalt behandelt.
- ✦ Werbung darf nicht unlauter und insbesondere nicht irreführend sein.
- ✦ Wir berechnen Honorare, die im angemessenen Verhältnis zur Leistung oder zum Ergebnis stehen und die vor Beginn der Beratungstätigkeit mit dem Klienten abgestimmt worden sind





# Kontakt

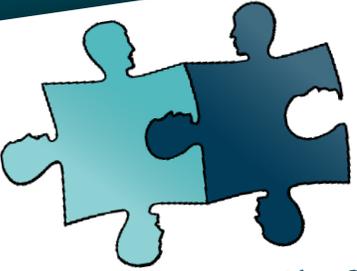


Dipl. Betriebswirt (FH)  
**Robert Simon**

Hauptstr. 9  
D-74541 Vellberg-Großaltdorf

Tel +49 7907 9 420 420  
Mobil +49 178 69 44 323

rsimon@hr-beratung-simon.de  
www.hr-beratung-simon.de



HR Beratung Simon

