



HR Beratung Simon

Der DNK-Bericht als Schlüssel zur nachhaltigen und zukunftsfähigen Unternehmenskultur und gelebter Arbeitgeberattraktivität!

Termine und Anmeldung bitte über <https://hr-beratung-simon.de/online-seminar-vortraege/>

kostenfreier Workshop und virtueller Austausch

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung bringt viele Vorteile mit sich. U. a. verbessert sie die Sicht auf den Arbeitgeber und trägt zur Mitarbeiterbindung bei und wird zum Wettbewerbsvorteil im „war for talents“ in einer Arbeitswelt im Wandel:

Die Halbwertszeit des Wissens geht dramatisch schnell zurück. War 1986 noch der Anteil des für den Job nötigen Wissens, welches der Mitarbeiter im Kopf haben musste, bei 75 %, sind es 2006 nur noch 10 %. Die lang anhaltende Aufschwungphase und der demografische Wandel zeigt den Unternehmen deutlich die Grenzen des Wachstums auf – es fehlen nicht nur die nötigen Arbeitskräfte, sondern die Bindung der Belegschaft wird herausfordernder. Und dann gibt es noch eine rasante technische Entwicklung, können Unternehmen und Mitarbeiter da noch mithalten?

Aus dieser Gemengelage gilt es die richtigen Schlüsse zu ziehen und die richtigen Maßnahmen zu ergreifen – der DNK-Bericht unterstützt dabei!

Einleitung:

Die Veränderungen sind zu komplex und die Geschwindigkeit zu hoch, als dass ein Unternehmer / Geschäftsführer die Richtung alleine festlegen kann. Auch führen neue Erkenntnisse dazu, dass schnell Richtungskorrekturen erforderlich sein können. Die gleiche Flexibilität müssen auch Mitarbeiter mitbringen.

Die Unternehmenskultur als Seele des Unternehmens bekommt in dieser Situation eine exponierte Bedeutung.

Die umfassende Bearbeitung u. a. der DNK Kriterien 14-16 zeigen auf, wie eng Nachhaltigkeit mit Arbeitgeberattraktivität verbunden ist!

Inhalte des Vortrags:

- Unternehmenskultur wird sichtbar
- Die Arbeitswelt im Wandel
- Wie entsteht Kultur?
- Unternehmenskultur als Basis für die Strategieentwicklung
- Personelle Auswirkungen der 4. industriellen Revolution (Digitalisierung und Automatisierung)
- Betrachtung der Arbeitnehmer betreffenden DNK Kriterien (incl. Mitarbeiter als Mitwirkende und Mitgestalter und Praxisbeispielen)

Ihr Nutzen:

- aktuelle Unternehmerische Rahmenbedingungen
- Anregungen zu Veränderungsprozessen
- Best Practise Beispiele rund um die relevanten DNK-Kriterien

Zielgruppe:

- Geschäftsführer
- Personalleiter
- Betriebs-, Produktions- Logistikleiter (alle, die Führungsaufgaben wahrnehmen und Einfluss auf Besetzung haben)
- Nachhaltigkeitsverantwortliche

